

Kamu Emekçisi Gücsüz ve Kimsesiz Değildir! Birleşik Kamu-İş Var!

8. Dönem Toplu Sözleşme Bülteni



8. Dönemde Masada Birleşik Kamu-İş Farkı!



Birleşik
KAMU-İŞ
KONFEDERASYONU



BİRLEŞİK KAMU-İŞ KONFEDERASYONU

2026-2027 TOPLU SÖZLEŞME



**EMEK HAREKETİNDE
GÜÇLÜ BİR MEVZİ**



YOKSULLUK SINIRININ ÜSTÜNDE MAAŞ İSTİYORUZ!

Birleşik Kamu İş Konfederasyonu'nun araştırma birimi KAMU-AR'ın araştırmasına göre Ağustos 2025 itibarıyla yoksulluk sınırı 87 bin 910 lira düzeyinde bulunuyor. KAMU-AR, yılın ikinci altı aylık döneminde de buna yakın bir düzeyde artacağını tahmin ettiği yoksulluk sınırının yıl sonunda 98 bin lirayı geçeceğini hesaplamaktadır.

Ortalama memur maaşının yüzde 72'si kadar zammı ortalama memur maaşını 98 bin lira düzeyine çıkarmaktadır. Bu rakam hem kamu emekçilerinin milli gelirden aldığı payın 2002 yılı düzeyine çıkarılması hem de yoksulluk sınırının yakalanması hedefimizle uyumludur.

8. DÖNEMDE
MASANIZIN DEĞİL
EMEĞİNİN
dediği olacak

Emek hareketinde
güçlü bir mevzi...



www.birlesikkamuis.org.tr
birlesikkamuisbasin@gmail.com



Ziya Gökalp Caddesi
No: 45/5, Kızılay/ANKARA



0(312) 431 70 12
0(312) 431 70 13

ÖN SÖZ



8. Dönemde Birleşik Kamu-İş Farkı

4 milyon memur, 2,5 milyon memur emeklisi, aileleriyle birlikte 25 milyon insanımızın emeğinin hakkı olan insanca yaşayacak ücreti alma kararlılığıyla masada ve alanlarda olmak üzere yerimizi aldık. Bu yeni dönemde, kamu emekçilerinin işyerlerindeki gerçek sorunlarını ve taleplerini masaya taşıyan, emeğin hak ve onurunu merkeze alan sınıf ve kitle sendikacılığı temelinde mücadele hattımızı oluşturduk.

8. Dönem Toplu Sözleşme süreci tamamlandı. Hızlı büyüme ivmesi ile Türkiye'nin en büyük 3. Konfederasyonu haline gelen Birleşik Kamu-İş, kamu emekçisi ve emeklilerini 8. Dönem Toplu Sözleşme masasında temsil etme hakkını ilk kez elde etti.

4 milyon memur, 2,5 milyon memur emeklisi ve aileleriyle birlikte 25 milyon insanımızın emeğinin hakkı olan insanca yaşayacak ücreti alma kararlılığıyla masada ve alanlarda yerimizi aldık. Bu yeni dönemde, kamu emekçilerinin işyerlerindeki gerçek sorunlarını ve taleplerini masaya taşıyan, emeğin hak ve onurunu merkeze alan sınıf ve kitle sendikacılığı temelinde mücadele hattımızı oluşturduk.

Geçmiş yıllarda yedi kez yapılan, ancak her defasında memur ve memur emeklilerinin kaybıyla sonuçlanan toplu sözleşme masasında gerçek anlamda müzakere yapılmadığı ortadadır. Toplu sözleşme masası, yasadaki işveren lehine maddeler sebebiyle müzakere görünümü altında iktidarın yoksulluğu ve sefaleti tek taraflı dayatma aracı olma işlevi görmektedir.

Müzakere, şartların eşitliği olması halinde mümkündür. Caydırıcı gücü olmayan tarafın müzakere masasında sözünün ağırlığı da olamaz. Sendikal mücadele pratiğinde sendikaların işverene geri adım attırabileceği caydırıcı tek güç grevdir. Grev hakkınız ya da grev yapacak iradeniz yoksa pazarlık görüntüsü veren her şey aldatmacadan ibarettir.

Masada bulunan konfederasyonların görüşmeler sürecinde birlikte hareket etmemesinden hükümetin yararlandığı gerçeğinden hareketle emekçinin enerjisini boşa tüketerek iktidarın elini

güçlendiren bu olumsuz görüntüye son vermek için masada temsil edilen konfederasyonları ziyaret ettik. Kavga ve çekişmenin tarafı olmayacağı-mızı, çalışanların kazanım elde etmesi adına her türlü ortaklaşmaya hazır olduğumuzu ifade ettik.

Bu yaklaşımımız karşılık buldu ve toplu sözleşme tarihinde ilk defa masadaki emek bileşenleri arasında çatışma yaşanmadı. Devamında, Türkiye tarihinde ilk defa masa ve masa dışında tüm konfederasyonlar aynı gün iş bırakma kararı aldı.

Emekçi ve emekliler ile alay eden teklifler sonrası toplumun tamamının yakından izlediği süreçte açık olan şuydu;

- 86 milyon vatandaşımızın birlikte ürettiği ülke zenginliğinin, para hırsını kontrol edemeyen bir avuç paragöz sermayedar tarafından yağmalandığı gerçeği,
- Masadaki emekçiyi ve emekliyi yoksullaştıran iktidar iradesinin Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sisteminin en tepesinde bulunan Cumhurbaşkanlığı olduğu gerçeği

Konfederasyonumuzun kürsülerden, canlı yayınlarda ve basın aracılığıyla verdiği mesajlar toplumda büyük bir etki yaratarak hızla milyonlara ulaştı. Ortaya çıkan toplumsal ilgi ile birlikte yazılı ve görsel medya, toplu sözleşme sürecinin gerçek mücadelesini boyun eğmeden veren konfederasyonumuza odaklandı.

İktidarın ekonomi politikasında sermayedarları destekleyen, emekçiyi ezen ve yoksulluğu artıran tercihlerini asla kabul etmeyeceğimizi, alanlardan yükselttiğimiz ses ile ifade ettik. Daha önce yedi kez yapılan toplu sözleşme süreçlerinde işverene karşı bu ölçüde meydan okumaya alışık olmayan kitlelerin, bu tavrımız nedeniyle Konfederasyonumuza yönelen büyük destek ve takdiri, süreci güçlü bir kenetlenme ile yürüten Merkez Yönetim Kurulu üyelerimiz için ayrı bir motivasyon kaynağı olmuştur.

Memur ve memur emeklisi ile yoksul bırakılan milyonlarca vatandaşımız ilk kez Birleşik Kamu-İş aracılığıyla, ülkenin ekonomik kaynaklarının emekçiye hakkını verecek kadar çok olduğu ancak bunun sermaye grupları ve yandaşlar tarafından yağmalandığı gerçeğiyle yüzleşti. Ve bu gerçeği ayakta tutan Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemi'nin başında bulunan Cumhurbaşkanı önündeki perdeyi çekip alan onurlu emek mücadelesiyle tanıştı.

Birleşik Kamu-İş'in sürecin başından itibaren

gerçekler üzerinden yürüttüğü emek mücadelesi, toplumun tamamından büyük destek gördü. Cesur ve onurlu bu mücadelemiz, son yıllarda kanıksanan "Emek örgütlerinin hepsi iktidarın yancısı, işbirlikçisidir" algısını da ortadan kaldırdı. Sosyal medyada memur ve memur emeklisi için tek kurtuluşun Birleşik Kamu-İş olduğu yönünde binlerce paylaşım yapıldı.

Ülke genelinden farklı işkollarında çalışan çok sayıda emekçi bağlı sendikalarımıza üye olarak Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu çatısı altında mücadeleye katılma isteğini pratiğe geçirmiştir. Toplu sözleşme sürecine kelimenin tam anlamıyla Birleşik Kamu-İş damgasını mücadelesiyle damgasını vurmuştur. Mücadelemizin yarattığı büyük beklenti, konfederasyonumuzun emekçilere karşı sorumluluklarını daha da artırmıştır.

Konfederasyon olarak sendikaları suçlama diliyle çeşitli tariflerde bulunmayı doğru bulmuyoruz. Bizim ve temsil ettiğimiz milyonlarca emekçinin emek örgütlerinin çatışmasından elde edeceği bir yarar olamaz. Kamuoyu, emekçi ve emekliler adına toplu sözleşme sürecinde en doğru mücadeleyi hangi konfederasyonun yaptığını mutlaka takdir edecektir.

Bu süreçte suçlanacak tek adres; emekçinin hakkını emekçi yerine sermayeye vermeyi tercih eden Hükümet yetkilileri ve Cumhurbaşkanlığıdır.

İlk kez masada olmanın sorumluluğuyla kamu emekçisi ve emeklisinin sorunlarını doğru şekilde gündeme taşıyabilmek için alanlarında yetkin bir kadroyla emek mücadelemize yakışır bir hazırlık yaptık. Altyapının sağlıklı olması özgüvenimizi artırmasının yanı sıra sesimizin çok daha gür çıkmasını da sağladı.

Ortak başarı emek grubumuzun bütününe aittir. Mücadelemize katkı sunarak gücümüze güç katan herkese Merkez Yönetim Kurulumuz adına yürekten teşekkür ediyorum. Susmayan, korkmayan; emekçileri ayrıştıran değil birleştiren ve mücadeleyi kazanıma dönüştürene kadar vazgeçmeyen bir anlayışı güçlendirmeye bundan sonra da devam edeceğiz.

Kamu emekçilerini mücadelemize omuz vermeye çağırıyoruz!

Saygılarımla,

Orhan YILDIRIM
Genel Başkan

Sekizinci Dönem Toplu Sözleşme Süreci Tamamlanırken...



Masada milyonlarca kamu emekçisi ve emeklisini temsil eden tek bağımsız emek örgütü olmanın ağır sorumluluğu nedeniyle, görüşme sürecinden aylar önce başlayan yoğun ve kapsamlı bir hazırlık dönemi yürüttük.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu kapsamında her iki yılda bir yapılan ve “kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal hakları” kapsayan Toplu Sözleşme sürecinin sekizincisi tamamlandı.

Türkiye’nin en çok üyeye sahip üçüncü büyük konfederasyonu olarak Toplu Sözleşme masasında ilk kez yer aldık. Masada milyonlarca kamu emekçisi ve emeklisini temsil eden tek bağımsız emek örgütü olmanın ağır sorumluluğu nedeniyle, görüşme sürecinden aylar önce başlayan yoğun ve kapsamlı bir hazırlık dönemi yürüttük. Birleşik Kamu-İş olarak, siyasi iktidarın sahte bütçe ve ekonomi verilerine teslim olmamak ve müzakereleri gerçekler üzerinden yürütmek amacıyla öncelikle ülkemizin ve emekçinin ekonomik gerçeklerini tespit etme yoluna gittik. Adil ve sağlıklı bir talepler bütünü oluşturabilmek için bu zorunluydu.

Bu yöntemle kamu emekçisi ve emeklisinin telafi edilmesi gereken kayıpları ile bütçedeki karşılıklarını ortaya koyduk. Ortaya çıkan verileri temel alarak Konfederasyonumuza ait talepleri titiz bir çalışma sonucunda belirledik. Bu amaçla ana çalışma grubumuzla sık aralıklarla toplantılar yaptık. Hazırladığımız talepleri, Merkez Yönetim Kurulumuzca oluşturulan Toplu Sözleşme Komisyonu’nun görüşüne sunduk. Sonuç olarak, memur ve memur emeklilerinin genel sorunlarının tespiti ve çözüm yöntemleri konusunda emek grubumuza yakışan bir çalışma ortaya çıktı. Tespit, talep ve çözüm önerilerimizin nitelik, kapsam ve özgünlük açısından benzersiz olduğuna inanıyoruz. Toplu sözleşme dönemlerinde konfederasyon merkez yönetim kurullarının görev ve sorumlulukları, kamu emekçisi ve emeklilerinin genelini ilgilendiren konularla ilgili çalışmalar yapmakla sınırlıdır. Ancak Konfederasyonumuz, emekçilerin sorunlarını eksiksiz olarak gündeme taşıyabilmek için bağlı sendikalarımıza ait çalışmalara katkı sunma arayışıyla da hareket etmiştir.

Bu amaçla, Merkez Yönetim Kurulumuzun sorumluluğunda bulunan genel taleplere ek olarak, iki büyük sendikamız dışında kalan sendikalarımız için de kapsamlı bir çalışma yürüttük. Çalışmalar sonunda ortaya çıkan öneri taslaklarını, hazırlıklarına katkı sunması amacıyla sendikalarımıza ilettik. Bu sayede en az üyeye sahip sendikamız ile en çok üyeye sahip sendikamıza ait talepler arasında denge sağladık. Ayrıca, sendikalarımızın hiç üyesinin bulunmadığı işyerlerine ait sorunların da taleplerimiz arasında yer almasını sağladık. Nihai talepler bütünü, kapsam açısından konfederasyon bileşenlerinin temsil ettiği işkolu sorunlarını güçlü bir şekilde masaya yansıtmış; bu yönüyle önceki dönem çalışmalarını çok ileri bir aşamaya taşımıştır. Çalışmamızı Türkiye’nin önde gelen medya kuruluşları ve gazetecilerine gönderdik, gündeme taşınmasını sağladık.

Toplu Sözleşme süreci hazırlıkları ile eşzamanlı olarak, Genel Eğitim Basın Yayın Sekreterliğimiz ile Genel Özlük-Hukuk ve TİS Sekreterliğimizin ortak çalışmasıyla uzun zamandır çıkmayan Kamucu Tavrı Dergisi’ne çok daha güçlü bir vizyonla yeniden hayat verdik. Kamucu Tavrı, alanında yetkin yazarlarla oluşturulan kaliteli içeriğiyle 8. Dönem Toplu Sözleşme mücadelemize güç kattı.

Son olarak ifade etmek gerekir ki; 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecindeki çalışmalarımız ilerleyen yıllarda yapılacak toplu sözleşme süreçlerinde Konfederasyonumuz bileşenleri açısından güçlü bir referans ve sağlam bir altyapı oluşturacaktır. Çalışmaya katkı yapan herkese Merkez Yönetim Kurulumuz adına yürekten teşekkür ediyorum. Çok da uzak olmayan bir zamanda o masaya yetkili konfederasyon olarak oturacağız ve taleplerimizi hayata geçireceğiz. Bundan en küçük kuşku yok.

Saygılarımla,

Şenol Eyüboğlu

Genel Özlük – Hukuk ve TİS Sekreteri



Taleplerimiz



**BİRLEŞİK KAMU - İŞ
KONFEDERASYONU**
Emek hareketinde
güçlü bir mevzi...

**8. DÖNEMDE
MASANIZIN DEĞİL
EMEĞİNİN**
dediği olacak

TALEPLERİMİZ

Birleşik Kamu - iş / 2026 Ocak - Haziran	
Maaş Zammı 1. Yıl	(+%72+%25) + %25 Toplam %115 53 bin 579 liralık ortalama maaş tutarı üzerinden: 1- 2026'nın ilk yarısında (Ocak-Haziran) 115 bin 194 lira, 2- ikinci yarıda (Temmuz-Aralık) 143 bin 984 lira
Maaş Zammı 2. Yıl	(+%25 +%25) Toplam %56,25 Ortalama maaş 1- 2027 nin ilk yarısında (Ocak-Haziran) 179 bin 992 lira, 2- ikinci yarıda (Temmuz-Aralık) 224 bin 990 lira.
Enflasyon Farkı	Geçtiği aydan itibaren aylık olarak yansıtılmalıdır.
Toplu Sözleşme İkramiyesi	1 Ocak 2026'dan itibaren 2.025 TL
Barınma Yardımı (Kira Yardımı)	Üç büyük şehir için aylık 29.000 TL Diğer şehirler için Aylık 23.000 TL Kendi evinde oturanlar için barınma yardımı aylık 5.800 TL
Konut Kredisi	Kendisine veya eşine ait bir konutu bulunmayan kamu emekçilerine toplu konut fonundan faizsiz konut kredisi verilmelidir.
Aile Yardımı	Çalışmayan eş için 11.400 TL Çocuk için yaş ayrımı olmadan 3.800 TL Kamu emekçilerinin emekliliğinde de ödemeler devam etmelidir. Engelli çocuk aile yardımı %40 ve üzerinde özel gereksinim durumu olan çocuklar için %100 artırımlı olarak ödenmelidir.
Çocuk sahibi olma yardımı (Doğum yardımı, doğum izni)	Çocuğu olan veya evlatlık edinlere bir defa 63 bin 200 lira yardım yapılmalıdır. Doğum sonrası analık izin süresi 24 aylık ücretli izin hakkı olarak düzenlenmelidir. İstemesi halinde babaya da ilk 12 aylık bölümü ücretli olmak üzere 24 aya kadar izin hakkı verilmelidir.
Kreş Yardımı	Ücretsiz kreş sağlanamıyorsa 0-6 yaş çocuklar için aylık 25.000 TL kreş ücreti ödensin.
İkramiye	Yılda dört defa bir maaş tutarında ikramiye istiyoruz.
Gelir Vergisi	Ücretlerin gelir vergisinin yüzde 15'de sabit tutulmasını istiyoruz.
Kamu Görevlilerine Derece	1 Ocak 2016'dan sonra göreve başlayanlara 1 derece verilmelidir.
Disiplin Affı	Sicil affı uygulaması yapılmalıdır.
Evlenme Yardımı	En yüksek devlet memuru maaşının 15 katı tutarında 166.755 TL verilmelidir.
Ölüm Yardımı	En yüksek devlet memuru aylığının beş katı 79.481,75 TL Askerler için orgeneral aylığının beş katı olmalıdır.

www.birlesikkamuis.org.tr

📍 Ziya Gökalp Caddesi
No: 45/5, Kızılay/ANKARA

✉ birlesikkamuisbasin@gmail.com

☎ 0(312) 431 70 12
0(312) 431 70 13



BİRLEŞİK KAMU - İŞ KONFEDERASYONU

Emek hareketinde
güçlü bir mevzi...

8. DÖNEMDE
MASANIZIN DEĞİL
EMEĞİNİN
dediği olacak

TALEPLERİMİZ

Birleşik Kamu - iş / 2026 Ocak - Haziran

Giyecek Yardımı	Aylık 2.500 TL (Yıllık 30.000 TL)
Yiyecek Yardımı	Aylık 7.550 (Günlük 377 TL)
Ulaşım	Merkez-taşra gözetmeden tüm kamu çalışanlarına servis. Sağlanamayan yerlerde toplu taşıma ücreti verilir.
Haftalık Çalışma Süresi	35 saate indirilmelidir.
Yıllık İzin	10 yıla kadar olanlar için 30 gün, 10 yıldan fazla olanlar için 35 güne çıkarılmalıdır.
Ek Gösterge	1'inci dereceye gelen herkese 3600 ek gösterge verilsin. Diğer ek göstergeler de buna göre artırılsın.
Fazla Çalışma ve Harcırak	Bütçe Kanununa bağlı (K) cetvelinde belirlenen saat başı fazla çalışma ücreti 10 kat uygulansın. Bütçe Kanuna bağlı (H) cetvelinde belirlenen gündelik ve tazminat tutarları 10 kat uygulansın.
Emekliler	Kamu emekçilerine yapılan tüm ödemeler emekli aylığının hesaplanmasında esas alınmalıdır. 1 Ekim 2008'den sonra başlayanlar için aylık bağlama oranı yıllık yüzde 3,2 olmalıdır. Emeklilik ikramiyesi TOKİ'nin orta sınıf konutlarından konut satın alabilecek düzeye çıkarılmalıdır.
Özel Hizmet Tazminatı ve Diğer Tazminatlar	Özel hizmet tazminat oranları 55'er puan eklenerek uygulanmalıdır. Diğer tazminat oranları 25'er puan artırılmalıdır.
İşe Alım	İşe alım ve yükselme süreçlerinde mülakat kaldırılmalı, liyakat ve sınav puanı esas olmalıdır.
Eşit İşe Eşit Ücret	399 Sayılı KHK'ya tabi olarak çalışan emekçilerin nakil, (alیه bütünlüğünü koruyacak tedbirler öncelik olmalı) ek ödeme, vergi adaletsizliği sorunları çözülmeli. I ve II sayılı cetvele tabii personel arasındaki gelir vergisi kesintisi farklılığı giderilmelidir. Özelleştirme sonrası başka kurumlara atanan emekçiler, yıllarca yaptıkları görevlerden uzaklaştırılmamalı; aynı alanda, aynı yetkinlikte çalışmaya devam etmelidir. PTT, İHS'li kadroları 399 KHK'ya çevrilmelidir. İHS yönetmeliği Madde 108 kaldırılarak iş güvencesi sağlanmalıdır. Yardımcı Hizmetler Sınıfı Genel İdari Hizmetler Sınıfına geçirilmelidir.
Ek Ödemeler	Kamu emekçilerine maaşlarıyla birlikte yapılan tüm ek ödemeler emekliliğe esas alınmalı ve bu tutarların emekli aylığına da yansıtılması sağlanmalıdır.
Kıdem Aylığı	20 gösterge rakamı 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren 100 olarak uygulanmalıdır. Maddedeki 25 yıllık süre sınırı uygulanamaz.
4688 Sayılı Kanun	Grev hakkını da içeren uluslararası normlara uygun yeni bir Kanun yapılmalıdır. Sendikalara üyelik ya da istifa e-devlet üzerinden yapılmalıdır. Mobing uygulamalarına karşı etkili mücadele araçları kurumsallaştırılmalıdır.

www.birlesikkamuis.org.tr

📍 Ziya Gökalp Caddesi
No: 45/5, Kızılay/ANKARA

✉ birlesikkamuisbasin@gmail.com

☎ 0(312) 431 70 12
0(312) 431 70 13

Emeklinin Feryadını Masaya Yansıttık

SEYYANEN ZAM EMEKLİLİĞE YANSITILSIN!

Emekli maaşındaki artış sadece yeni maaşlara değil, tüm emeklilere eşit yansıtılmalı. Seyyansen zam hakkımızdır, Emekli hakkı, ertelenemez hemen uygulansın!

8. DÖNEMDE
MASANIZIN DEĞİL
EMEKCİNİN

dediği olacak

"EMEK EN YÜCE DEĞERDİR"

Emek hareketinde
güçlü bir merkez...



www.birlesikkamu.is.org.tr

BKAIS@birlesikkamu.is.org.tr

Özge Etilerli Çakıroğlu
No: 4110, Kızılay Mahallesi

0312 431 70 12
0312 431 70 13

**Birleşik Kamu-İş
Konfederasyonu olarak
8. Dönemde emeklinin
feryadını da masaya
taşıyarak sesi olduk.**

Haziran 2023'te en düşük memur emeklisi maaşı ile en düşük memur maaşı tutarı hemen hemen aynıyken, bugün itibarıyla en düşük memur maaşı yaklaşık 47.000 TL, en düşük memur emekli aylığı ise yaklaşık 23.000 TL'dir. Bunun sebebi, oransal değil miktarsal olarak verilen seyyanen zamdır. Ancak, Cumhurbaşkanı 11 Mayıs 2023 tarihinde resmi X hesabından ve televizyonlarda söz vermesine rağmen, 1 Temmuz 2023 tarihinde 8.077 TL olan seyyanen zam memur emeklisine verilmemiştir.

1 Temmuz 2025 tarihi itibarıyla seyyanen zam 18.540,31 TL'ye yükselmiştir. Bu miktar, her bir emekli memurun 24 aylık dönemde devletten alacağı 444.667 TL anlamına gelmektedir. 2,5 milyon memur emeklisinin toplam 24 aylık alacağı ise 1,112 trilyon TL, yaklaşık 26 milyar dolara denk gelmektedir.

Oysa 1 Temmuz 2023 tarihine kadar, her zaman memur ne oranda ve miktarda zam almışsa, aynı kanun gereği memur emeklisine de aynı oranda ve miktarda zamlar verilmiştir. Haziran 2023'e göre, 1 Temmuz 2023 tarihinden sonra memur emeklisi, alması gereken maaşın yaklaşık yarısını almaktadır.

Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu olarak 8. Dönemde emeklinin feryadını da masaya taşıyarak sesi olduk.

Bakanlık Eylemlerimiz

BAĞLI SENDİKALARIMIZIN TOPLU SÖZLEŞME SÜRECİ TALEPLERİNİ DUYURMAK AMACIYLA İLGİLİ BAKANLIKLAR ÖNÜNDE BASIN AÇIKLAMALARI YAPTIK.

Güven Haber-Sen, Ulaştırma ve Alt Yapı Bakanlığı Önünde Taleplerini Açıkladı

Bağlı sendikamız Güven Haber-Sen, PTT ve TRT emekçilerinin yaşadığı sorunları ve 8. Dönem Toplu Sözleşme taleplerini dile getirmek için Konfederasyonumuz öncülüğünde Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı önünde basın açıklaması gerçekleştirdi. Güven Haber-Sen Genel Başkanı Mustafa Yiğit açıklamada, "Mutlu personel; güçlü kurum" sloganıyla başladıkları sendikal mücadelede, PTT ve TRT çalışanları başta olmak üzere kamu emekçilerinin yıllardır gözdardı edildiği için biriken sorunlarını ve bu sorunların çözümüne yönelik taleplerini duyurmak Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı önünde bir araya geldiklerini belirtti. Genel Başkan Yiğit, yaptığı geniş değerlendirmede 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecinden sendikalarının beklentilerini ayrıntılı olarak kamuoyu ile paylaştı.



PTT ve TRT emekçileri ağır çalışma koşulları, düşük ücretler ve geleceksizlik sarmalında nefessiz bırakılmıştır. PTT A.Ş. ve TRT yönetimi ise bu tablo karşısında sessiz kalmakta, çalışanlarını görmezden gelmekte, haklı talepler karşısında adeta 3 maymunu oynamaktadır.

Güven Haber-Sen taleplerinden örnekler:

- 1- İdari Hizmet Sözleşmeli personelin 108.maddesi kaldırılması kadro karşılığı sözleşmeli olarak çalışmalıdır.
- 2- İdari Hizmet Sözleşmeli Personele yeşil pasaport verilmelidir.
- 3- İdari Hizmet Sözleşmeli Postacı, Gişe Büro Personeli, Tekniker, 399'lu personelle eşit işe eşit ücret almalı, baş postacı, şef ve teknik şef taban ücretlerine artış yapılmalıdır.
- 4- TRT A.Ş'de görev yapan işçi kadrosunda Özel Hizmete Tabi (ÖHT) statü de çalışan personel hakkında 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa göre işçi memurun amiri olamaz hükmünün uygulanmalıdır.
- 5- TRT A.Ş Yönetim Kurulunca 657 Sayılı Kanun kapsamında çalışan tüm ünvanlar için maaş skala çalışması yapılarak eşit işe eşit ücret ilkesinin hayata geçirilmesi.



Ulaşım-İş, Ulaştırma ve Alt Yapı Bakanlığı Önünde Taleplerini Açıkladı



Bağlı sendikamız Ulaşım İş, 8. Dönem Toplu Sözleşme taleplerini dile getirmek için Konfederasyonumuz öncülüğünde Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı önünde basın açıklaması gerçekleştirdi. Ulaşım-İş Sendikası Genel Başkanı Cihad Koray yaptığı açıklamada, TCDD, TCDD AŞ, TÜRASAŞ, UBAK, KIYI EMNİYET ve Demiryolu Düzenleme Genel Müdürlüklerinde çalışan sözleşmeli personelin, 233 ve 399 sayılı KHK'ler kapsamında görev yaptığını belirtti. Koray, "Ne işçiyiz ne memur. Aynı KHK'ye tabi olmamıza rağmen 1 ve 2 sayılı cetvele göre farklı uygulamalarla çalışıyoruz. 1 sayılı cetvele tabi olanlarda taban aylık üzerinden gelir vergisi kesilirken, 2 sayılı cetvele tabi olanlarda sözleşme ücreti gelir vergisine tabi, sosyal güvenlik primi ise taban aylıktan kesiliyor" dedi. Açıklamanın devamında hizmet kolu ve genel kamu emekçisi sorunlarına dikkate çeken Koray, sorunlara bu çözüm beklediklerini ifade etti.

Ne işçiyiz ne memur. Aynı KHK'ye tabi olmamıza rağmen 1 ve 2 sayılı cetvele göre farklı uygulamalarla çalışıyoruz.

Ulaşım-İş Sendikası taleplerinden örnekler:

1. Aynı meslekte farklı statülerde personel çalıştırılmasına son verilmelidir.
2. Personel yetersizliğinden kaynaklı fazla mesai uygulamasına son verilerek yeterli personel istihdam edilmelidir.
3. TCDD öğretmenlerinin ek ödeme oranları, teşekkülde çalışan mühendis veya teknik şeflerle aynı olacak şekilde düzenlenmelidir.
4. Sağlık durumu bozulan, psikoteknik testleri geçemeyen ve yaş nedeniyle görevini yapamayacak personel mevcut özlük hakları korunarak, mali hak kaybı olmadan uygun unvanlara atanmalıdır.
5. TCDD, TCDD Taşımacılık A.Ş., TÜRASAŞ ve DHMİ personelinin fazla mesai ücretlerinin merkezi yönetim bütçe kanununda belirlenen saat ücretinin 8 katı esas alınarak ödenmeli; dini ve milli bayramlar, hafta sonları ve resmi tatillerde çalışan personele, çalıştıkları her gün için 2000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda ilave ücret ödenmelidir.



Tapu Çevre ve Yol-İş Sendikası, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Önünde Taleplerini Açıkladı

Bağlı sendikamız Tapu Çevre ve Yol-İş, 8. Dönem Toplu Sözleşme taleplerini dile getirmek için Konfederasyonumuz öncülüğünde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı basın açıklaması yaparak kamu emekçilerinin yaşadığı genel ekonomik zorluklar ile hizmet kollarına özgü sorunları dile getirdi. Tapu Çevre Yol-İş Sendikası Başkanı Güven Nazmi Demiralp açıklamada sabit gelirliye yönelik yoksullaştırma sürecine karşı durmak için alanlarda olduklarını belirtti. Demiralp, “Gelirimiz ve refahımız, TÜİK tarafından kasıtlı olarak düşük gösterilen enflasyon rakamları ile eritiliyor. Biz sessiz izleyici değiliz; hakkımız olanı almak için buradayız” dedi.



Tapu Çevre Yol-İş Sendikası taleplerinden örnekler:

- 6083 sayılı Kanun'un 8. Maddesi 4. Fıkrasına göre, Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü merkez ve taşra personeline, döner sermaye gelirlerinden, 5000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutardan, hizmetin özelliğine ve güçlüğüne göre Genel Müdür onayı ile belirlenecek miktarda aylık görev ücreti ödenmelidir. Deprem bölgesinde çalışanlara bu oranların 1,5 katı uygulanmalıdır.
- Tapu Müdürlüklerinde aynı işi yapmalarına rağmen farklı maaş ve özlük haklarına sahip personelin, Tapu İşlem Memuru unvanı altında yeni bir kadroya atanmasına yönelik çalışma yapılmamaktadır.
- Kurumlardaki görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarındaki sözlü sınav kısmı kaldırılmalıdır. Unvan değişikliği sınavları periyodik olarak yapılmalıdır.
- Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'nda görev yapan personele, aylık 5000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda AFAD tazminatı ödenmelidir.
- Karayolları Genel Müdürlüğü'nde fiilen çalışan tüm personele, fiilen çalıştıkları her gün için 400 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda karayolları tazminatı ödenmelidir.



Genel Sağlık-İş Sendikası, Sağlık Bakanlığı Önünde Taleplerini Açıkladı



Bağlı sendikamız Genel Sağlık – İş 8. Dönem Toplu Sözleşme taleplerini dile getirmek için Konfederasyonumuz öncülüğünde Sağlık Bakanlığı önünde yaptığı basın açıklaması yaptı. Genel Sağlık-İş Sendikası Genel Başkanı Derya Uğur, Kamu emekçilerinin yaşadığı genel ekonomik zorluklar ile hizmet kollarına özgü sorunları dile getirdikten sonra, Dünya Hemşireler Günü vesilesiyle hemşirelerin insan onuruna yakışmayan çalışma koşullarını ve sağlık alanındaki yıkıcı politikaları protesto etti. Genel Başkan Derya Uğur, “Yoğun ve fedakarca çalışmalarına rağmen hemşireler komik ücretler alıyor, liyakatsiz yöneticilerin baskısına maruz kalıyor. Finlandiya ve Almanya ile karşılaştırıldığında Türkiye’de hemşire başına düşen iş yükü çok daha fazla ve ücretler insanca yaşamı karşılamıyor” dedi. Sağlık emekçilerinin emeğinin yok sayıldığını ifade eden Tütüncüoğlu, emekçilerin yoksulluğa mahkum edildiğini vurguladı.

Toplu sözleşme masasında artık konfederasyonumuz Birleşik Kamu-İş var, tiyatro oynanmasına izin vermeyecektir.

Genel Sağlık-İş Sendikası taleplerinden örnekler:

- 1- Fiili hizmet süresi zammı (yıpranma payı hakkı) yılbaşına 90 gün olarak tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarını ve geçmiş yılları da kapsayacak şekilde düzenlenmelidir.
- 2- Nöbet ücretleri, aylık ücretin saat başına düşen tutarın en az iki katı olacak şekilde ödenmelidir. Bu nöbet ücretleri, riskli birimlerde, resmi ve dini bayramlar için %100 arttırılmalıdır.
- 3- Gece çalışma (akşam 20.00-sabah 08.00) birim nöbet ücretinin iki katı olacak şekilde ücretlendirilmelidir.
- 4- Sağlık meslek görev tanımları; sendikalar ve meslek örgütleri ile birlikte oluşturulacak kurullar tarafından ivedilikle hazırlanıp yürürlüğe konulmalıdır.
- 5- Mesleki Sorumluluk Sigortası Uygulaması tüm sağlık ve sosyal hizmet çalışanları için uygulanmalı, primler kurumlarca karşılanmalıdır.



Büro-İş Sendikası, Adalet Bakanlığı Önünde Taleplerini Açıkladı

Bağlı sendikamız Büro-İş, 22 Mayıs'ta Adalet Bakanlığı önünde düzenlediği basın açıklamasıyla yargı emekçilerinin kronikleşen sorunlarını ve taleplerini kamuoyuna duyurdu. Büro İş Genel Başkanı Alay Hamzaçebi açıklamasında, Türkiye'de hukuk sisteminin siyasi baskılar altında işlevsiz hale getirildiği ve yargı çalışanlarının ağır iş yükü ile yoksulluk sınırının altında ücretlerle çalıştığını vurguladı. İktidarın yapay olarak yarattığı siyasi ve ekonomik krizlerin faturasını halkın ödediğini ifade Hamzaçebi, milyonların açık ve yoksulluk altında kıvrandığını, sorumsuz idari tasarruflara karşı emekçi ve emekli ile omuz omuza tavizsiz mücadele edeceklerinin altını çizdi.



Büro-İş Sendikası taleplerinden örnekler:

1. Adalet hizmet sınıfı oluşturularak Uzman Katiplik kadrosunun ihdas edilmelidir.
2. Maliye Hizmet Sınıfının oluşturularak Kariyer uzman ve denetmenlerinin merkez & taşra mağduriyetleri giderilmelidir.
3. Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatına Sosyal Sigorta Uzmanı ve Uzman Yardımcısı kadroları ihdas edilmeli, ihdas edilen kadroların öncelikle kurum içi sınavla karşılanması için yasal düzenleme yapılmalıdır.
4. GSB Yurtlarında görev yapan yurt yönetim memurların; nöbetçi memur olarak yerine getirdikleri nöbet hizmetinin karşılığı fazla çalışma ücreti olarak değil, NÖBET ÜCRETİ tanımlanarak ödenmelidir. Nöbet ücretleri hafta sonu 1 kat, dini ve milli bayramlar için ise 2 kat artırımlı olarak ödenmelidir.
5. Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğünde merkez ve taşra personeline Nüfus Uzman Yardımcısı ve Nüfus Uzmanı kadroları ihdas edilerek, kurum içinden yapılacak özel sınavla nüfus personelinin bu kadrolarına geçişleri sağlanmalıdır.
6. Ordu evleri ve sosyal tesislerden TSK'daki Devlet memurları yararlandırılmalı, fiili hizmet zammı TSK da çalışan Devlet memurlarına verilerek erken emeklilik hakkı tanınmalıdır.
7. Havacılık tazminatı ödemeleri diğer kurumlarda (DHİM, SHGM) olduğu gibi düzenli şekilde ödenmeli veya bu ödemeyi etkileyen ödeme kalemlerin (EK ödeme-döner sermayeden maaş alan personel ödemesi vb.) genel bütçeye aktarılması için yasal düzenlemeler yapılmalıdır.



Tarım Orman-İş Sendikası, Tarım ve Orman Bakanlığı Önünde Taleplerini Açıkladı



Bağlı sendikamız Tarım Orman-İş, 30 Mayıs'ta Tarım ve Orman Bakanlığı önünde yaptığı basın açıklamasıyla tarım ve orman emekçilerinin yaşadığı sorunları ve taleplerini gündeme taşıdı. Tarım Orman-İş Sendikası Genel Başkanı Yusuf Kurt, 8. Dönem Toplu Sözleşme süreci kapsamında tarım ve orman çalışanlarının haklarını savunmak için alanlarda olduklarını belirtti. Kurt, çalışanların yıllardır çözüm bekleyen sorunlarına dikkat çekerek, taleplerin görüşmelerde öncelikli olarak ele alınması gerektiğini vurguladı.

Tarım Orman-İş Sendikası taleplerinden örnekler:

1. Tarım ve Orman Bakanlığı'na bağlı araştırma enstitülerinde görev yapan teknik ve idari tüm personelin, araştırma-geliştirme faaliyetlerini teşvik etmek amacıyla; günlük 200 puanın memur maaş katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan miktar "Ar-Ge Tazminatı" olarak ödenmelidir.
2. Orman muhafaza memurlarının görevleri sırasında üstlendikleri kamu güvenliği, çevre koruma ve kolluk hizmetleri dikkate alınarak; kendilerine kolluk kuvveti sınıflarına tanınan mali, sosyal ve özlük haklar sağlanmalıdır.
3. Veteriner hekimler ile veteriner sağlık teknisyeni ve teknikerleri; fiili hizmet süresi zammından Sağlık Bakanlığı personeline uygulandığı şekilde yararlandırılmalı, özel hizmet tazminatları, emsal sağlık personeliyle eşitlenecek biçimde yeniden düzenlenmeli, sağlıkta şiddet yasası veteriner hekimler ve veteriner sağlık çalışanlarını kapsayacak şekilde genişletilerek etkin biçimde uygulanmalıdır.
4. Orman yangınlarının koordinasyonunda görev alan ve yangınlara fiilen müdahale eden personele, görevlerinin hayati risk taşıyan niteliği dikkate alınarak günlük 1000 gösterge tutarında "Yangın Tazminatı" ödenmelidir.
5. Tarım ve Orman Bakanlığı ile bağlı kuruluşlarda çalışan tüm personele; arazi, üretim, hafta sonu mesai, nöbet ve denetim, görevlerinin güçlüğü, ulaşım zorlukları ve riskli çalışma koşulları dikkate alınarak günlük 750 puan gösterge katsayısı üzerinden tazminat ödenmeli, hafta sonu mesai, nöbet ücretleri günlük 2000 puan gösterge katsayısı üzerinden ödenmelidir.



Tüm Yerel-Sen, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Önünde Taleplerini Açıkladı

Bağlı sendikamız Tüm Yerel-Sen, 6 Temmuz'da Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı önünde 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecine ilişkin talep ve beklentilerini içeren basın açıklaması yaptı. Tüm Yerel-Sen Genel Başkanı Mücahit Dede, 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecine ilişkin olarak, "Danışıklı Toplu Sözleşme tiyatrosuna karşı gerçek taleplerimizi haykırıyoruz! Saray'ın memur konfederasyonları eliyle yürütülen bu süreç, kamu emekçilerinin sorunlarını görmezden gelen güdümlü yapılar tarafından yönetiliyor. Yerel yönetimlerde çalışan on binlerce emekçinin talepleri yine masada yok sayılacak. Bu ekonomik koşullarda geçinmek artık imkânsız, bu key-filiğe dur demek için bütün gücümüzü kullanacağız" ifadelerini kullandı.



Tüm Yerel-Sen taleplerinden örnekler:

1. Belediye başkanlarının keyfiyetine bırakılan toplu sözleşme uygulamaları yasal güvenceye kavuşturulmalı; kazanılmış haklar korunmalı, zimmet tehdidi ortadan kaldırılmalıdır.
2. İtfaiye, zabıta ve güvenlik personeline ödenen ücretler taban aylık seviyesine yükseltilmeli; bu ödemeler emekliliğe yansıtılmalıdır.
3. Afet ve Acil Durum Hizmetleri, Zabıta Hizmetleri ve Güvenlik Hizmetleri adı altında özel meslek sınıfları düzenlenmelidir.
4. Teknik hizmetler ve arkeologlar dahil tüm açık alanda çalışanlara adil ödeme yapılmalıdır.
5. Becayış hakkı genişletilmeli, kurumlar arası geçişleri kapsayacak şekilde düzenlenmelidir.

Halkın iradesine dokunamazsınız!

Belediyelere seçilmişlere ve kamu emekçilerine yönelik operasyonları kabul etmiyoruz!



Eğitim-İş Sendikası, Milli Eğitim Bakanlığı Önünde Taleplerini Açıkladı



Bağlı sendikamız Eğitim-İş, 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri öncesinde Milli Eğitim Bakanlığı önünde yaptığı basın açıklamasıyla, eğitim ve bilim emekçilerinin haklarının görmezden gelinmesine ve ekonomik sefaletle karşı sesini yükseltti. Eğitim-İş Sendikası Genel Başkanı Kadem Özbay, öğretmenler, akademisyenler ve memurların maruz kaldığı çalışma koşullarına dikkat çekmek için alanlarda olduklarını belirtti. Özbay, “Eğitim çalışanlarının sesi bu ülkenin vicdanıdır ve bu sesi bastırtmayacağız” dedi.

Özbay, AKP iktidarının 20 yılı aşkın süredir uyguladığı eğitim politikalarının emekçileri açlık ve yoksulluk sınırına sürüklediğini, Milli Eğitim Bakanlığı’nın ise siyasi iktidarın kendi politikalarını dayattığı bir uygulama alanına dönüştüğünü vurguladı.

AKP iktidarının 20 yılı aşkın süredir uyguladığı eğitim politikaları, eğitim emekçilerini açlık ve yoksulluk sınırında yaşamaya mahkûm etmiştir. Bu süreçte Milli Eğitim Bakanlığı, kamu yararına hizmet sunan devlet kurumu olmaktan çıkarılmış, siyasi iktidarın kendisini yeniden üretmek için uygulama sahası haline getirilmiştir.

Eğitim-İş Sendikası taleplerinden örnekler:

- 1- Ek ders ücretleri %100 arttırılmalıdır.
- 2- Nöbet ücreti ders saati sayısı kadar ödenmelidir.
- 3- Öğretmenlere fiili hizmet süresi zammı verilmelidir.
- 4- Öğretim yılına hazırlık ödeneği tüm eğitim çalışanlarına 1 maaş tutarında ödenmelidir.
- 5- Üniversitelerde çalışan idari personele üniversite tazminatı verilmelidir.



Kültür Sanat-İş Sendikamız Taleplerini Açıkladı

Bağlı sendikamız Kültür Sanat-İş, Konfederasyon öncülüğünde Bakanlık önünde yaptığı basın açıklamasında 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecine ilişkin sanat kurumlarında çalışan sanatçı, teknik personel ve idarecilerin haklarının iyileştirilmesi için düzenleme yapılması gerektiğini ifade ederek sürece dair taleplerini açıkladı.



Kültür Sanat-İş taleplerinden örnekler:

- 1- Bakanlıkta başarılı hizmetlerde bulunan Uzman, Şube Müdürü, Daire Başkanı, Kütüphane, Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Enformasyon Memuru gibi personelin hizmet, eğitim ve başarı durumları değerlendirilerek Kültür ve Turizm Uzmanlık kadrolarına geçişleri sağlanmalıdır.
- 1- Uzmanlık kadroları "Kültür ve Sanat Uzmanı" ve "Turizm ve Tanıtma Uzmanı" olarak tasnif edilmeli ve ihtisas alanlarına uygun görevlendirmeler yapılmalıdır.
- 2- Bakanlığımıza bağlı olarak hizmet veren Turizm İşletmesi Belgeli Konaklama Tesislerinden Bakanlığımız çalışanlarının %40 indirimle yararlanmaları sağlanmalıdır.
- 3- Sanatçıların, idarecilerin ve teknik personelin ek göstergeleri yükseltilerek makam tazminatı verilmelidir.
- 4- Koro ve topluluklarda sözleşmeli sanatçı olarak görev yapmakta iken 632 sayılı KHK ile DÖSiMM kadrolarına atananların pozisyonlarına uygun sanatçı kadrosu verilmelidir.
- 5- Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu kapsamında telif hakları ve korsan yayıncıya mücadele için görevlendirilen personele ilave ücret ödenmelidir.



Enerji-İş Sendikamız Taleplerini Açıkladı



Bağlı sendikamız Enerji-İş yaptığı açıklama ile 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecine ilişkin kurumlarında çalışan emekçilerin haklarının iyileştirilmesi için gereken düzenlemelerin yapılmasını talep etti. Açıklamada hizmetkolu sorunlarına ek olarak kamu emekçilerinin genel sorunları gündeme getirildi.

**MADENLER
HALKINDIR
TALANA
KAPALIDIR!**

Enerji-İş Sendikası taleplerinden örnekler:

TEİAŞ, EÜAŞ VE TEDAŞ Genel Müdürlüklerine ait enerji üretim yerleri ile özel sektör mülkiyetinde olan açık ve kapalı şalt merkezlerinde, enerji nakil hatlarının tesisi, bakım ve kontrol hizmetlerinde, yüksek gerilimli alanlarda çalışan kamu emekçilerine her gün için 600 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucunda bulunacak tutar ilave ücret ödenmelidir.

1. KİT'lerde çalışan emekçilere hizmet kolunun tehlike sınıfına göre risk primi ödenmeli, tehlikeli ve çok tehlikeli iş kollarında çalışan emekçiler için ferdi kaza sigortası yapılmalı, ilave sigorta primi ödenmeli ve her 4 yıl için 1 yıl yıpranma payı verilmelidir.
2. Atölye, fabrika, yüksek gerilim, maden ocakları, laboratuvar gibi zehirli, parlayıcı, patlayıcı, tozlu iş yerlerinde çalışan emekçilere yılda iki maaş karşılığı tehlike sınıfı tazminatı ödenmelidir.
3. MTA ve MAPEG emekçilerine her ay 4000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımıyla hesaplanacak tutar karşılığı maden tazminatı ödenmelidir.
4. DSİ'de çalışan emekçilerin ek ödemelerine 50 puan artış yapılmak suretiyle hidroelektrik enerji tazminatı ödenmelidir.



BÖLGE EYLEMLERİMİZ

Birleşik Kamu-İş Konfederasyonumuza bağlı sendikalarımızın genel başkanları, merkez yöneticileri, şube başkanlarımız, yöneticilerimiz ve üyelerimiz ile birlikte, 8. Dönem toplu sözleşme sürecinin bir parçası olarak Diyarbakır, Sivas, Trabzon, Samsun, Zonguldak, Edirne, Bursa, Antalya, Adana, İstanbul ve İzmir'de 81 ilimizin katılımıyla bölge eylemleri düzenlendik.



25 HAZİRAN DİYARBAKIR/DAĞKAPI MEYDANI

Gaziantep, Şanlıurfa, Adıyaman, Mardin, Şırnak, Hakkari, Van, Batman, Siirt, Muş, Elazığ, Bingöl, Ağrı, Iğdır ve Bitlis illerimizin katılımıyla Diyarbakır'da, 25 Haziran'da 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde haklarımızı savunmak için alanlardaydık. Tarihi surları ve kadim kültürüyle bilinen bu şehirde, kamu emekçileriyle bir araya gelerek dayanışmamızı güçlendirdik ve emeğin değerini vurguladık.

8. Dönem Toplu Sözleşme Talepleri Bölge Eylemlerimiz



27 HAZİRAN SİVAS/CUMHURİYET MEYDANI

Yozgat, Kayseri, Erzincan, Tunceli, Erzurum, Kırşehir, Nevşehir, Tokat, Malatya ve Kahramanmaraş illerimizin katılımıyla, Cumhuriyetimizin kuruluş mücadelesinde özel bir öneme sahip olan Sivas'ta, 27 Haziran'da 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecindeki hak mücadelemizi sürdürdük.

1919 yılında gerçekleşen Sivas Kongresi ile milletimizin bağımsızlık kararlılığının somutlaştığı bu kent, bugün de hak ve adalet mücadelesi için bizlere ilham veriyor.

Emeğin değerini savunmak ve haklarımızı almak için Sivaslı emekçilerle alanlarda bir araya geldik, dayanışmamızı güçlendirdik.



5 TEMMUZ TRABZON/MEYDAN PARK

Rize, Artvin, Bayburt, Gümüşhane, Giresun, Ardahan ve Kars illerimizin katılımıyla Karadeniz'in kadim kenti Trabzon'da, 5 Temmuz'da 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecindeki eylemimizi gerçekleştirdik.

Tarihi ve kültürel dokusuyla bilinen bu şehirde, emeğin değerini ve alın terinin karşılığını talep etmek için bir araya geldik.

8. Dönem Toplu Sözleşme Talepleri Bölge Eylemlerimiz



10 TEMMUZ SAMSUN/ATATÜRK ANITI

Ordu, Amasya, Çorum, Sinop ve Kırıkkale illerimizin katılımıyla 10 Temmuz'da, Cumhuriyetimizin temellerinin atıldığı, Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün bağımsızlık mücadelesini başlattığı Samsun'daydık.

19 Mayıs 1919'da yakılan bağımsızlık ateşi, bugün biz kamu emekçilerinin hak mücadelesinde yolumuzu aydınlatmaya devam ediyor.

Haklarımızı savunmak, Cumhuriyetin değerlerine, demokrasiye ve halkın iradesine sahip çıkmak için alanları doldurduk.



12 TEMMUZ ZONGULDAK/İŞÇİ ANITI

Bartın, Karabük, Kastamonu, Bolu, Düzce ve Çankırı illerimizin katılımıyla, Karadeniz'in maden şehri Zonguldak'ta, 12 Temmuz'da 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecindeki hak mücadelemizi sürdürdük.

Maden işçiliğinin mücadele mirasıyla bilinen bu kentte, emeğin değerini ve alın terinin karşılığını talep etmek için alanlardaydık.

8. Dönem Toplu Sözleşme Talepleri Bölge Eylemlerimiz



16 TEMMUZ EDİRNE/SARAÇLAR CADDESİ

Kırklareli, Tekirdağ ve Çanakkale illerimizin katılımıyla, 16 Temmuz'da 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin bir parçası olan eylemimizi, tarih boyunca direnişin, özgürlüğün ve çağdaşlaşmanın simgesi olan Edirne'de gerçekleştirdik.

Edirne, yalnızca bir sınır kenti değil; aynı zamanda bu ülkenin çok kültürlü mirasının, adalet arayışının ve halk iradesine sahip çıkma bilincinin de taşıyıcısıdır. Osmanlı'ya başkentlik yapmış, Kurtuluş Mücadelesi'nde önemli bir durak olmuş bu kadim şehir, bugün de emeğin ve dayanışmanın sesiyle yankılanmaktadır. Balkanlara komşu bu stratejik şehirde kamu emekçileri olarak sesimizi yükseltiyoruz, çünkü biliyoruz ki Edirne'den yükselen bir çağrı, yalnız Trakya'da değil, tüm Türkiye'de yankı bulur.



19 TEMMUZ BURSA/FOMARA MEYDANI

Sakarya, Bilecik, Kütahya, Balıkesir, Yalova ve Eskişehir illerimizin katılımıyla 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin bir parçası olan eylemimizi, özgürlüğün ve çağdaşlaşmanın simgesi Bursa'da gerçekleştirmek üzere 19 Temmuz'da bir araya geldik.

Kurtuluş Savaşı'nın ve Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluş mücadelesinin simge şehirlerinden biri olan Bursa'da emeğin, dayanışmanın ve halkın sesi bir kez daha yükseldi.

8. Dönem Toplu Sözleşme Talepleri Bölge Eylemlerimiz



23 TEMMUZ ANTALYA/CUMHURİYET MEYDANI

Burdur, Denizli, Isparta, Konya, Karaman illerimizin katılımıyla 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecinin bir parçası olan eylemimizi 23 Temmuz'da turizmin ve tarihin merkezi Antalya'da gerçekleştirdik.

Haklarımızı savunmak, emeğimizin karşılığını almak ve Cumhuriyetin değerlerine sahip çıkmak için alanları doldurduk.



26 TEMMUZ ADANA/GENÇLİK MEYDANI

26 Temmuz'da Mersin, Osmaniye, Hatay, Niğde, Kilis ve Aksaray illerimizin de katılımıyla 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecindeki taleplerimizi bu kez Çukurova'nın bereketli topraklarının kalbi Adana'da duyurduk. Tarımın ve üretimin simgesi olan bu şehirde, alın terinin değerini bir kez daha haykırdık.

Emekçiler olarak sadece haklarımız için değil, emeğin kıymet gördüğü bir ülke için de meydanlardaydık.

8. Dönem Toplu Sözleşme Talepleri Bölge Eylemlerimiz



5 AĞUSTOS İSTANBUL/KADIKÖY İSKELE

Kocaeli ilimizin katılımıyla 8. Dönem Toplu Sözleşme sürecindeki taleplerimizi 5 Ağustos'ta ülkemizin en büyük kenti, emeğin ve yaşamın merkezi İstanbul'da haykırdık.

Tarihin, kültürün ve emek mücadelesinin buluşma noktası olan bu şehirde haklarımızı savunmak için alanlardaydık.

İstanbul'un sokaklarında yükselen sesimiz, yalnızca kamu emekçilerinin değil, emeğiyle yaşayan tüm kesimlerin adalet ve eşitlik talebini yansıttı.



8 AĞUSTOS İZMİR/KONAK

Manisa, Aydın, Uşak, Muğla ve Afyonkarahisar illerimizin katılımıyla Cumhuriyetçilik, laiklik ve Atatürkçülük ilkeleriyle tarih boyunca öne çıkan İzmir'de, 8 Ağustos'ta alanlardaydık. Kamu çalışanları, asgari ücretliler ve işsizler olarak ekonomik krizin yükünü omuzlamak zorunda kalan emekçilerin sesi olmak için bir araya geldik.

İzmir'in geçmişten gelen güçlü mirasıyla bugün de haklarımızı savunmayı sürdürüyor, emeğin değerini ve adalet talebimizi haykırıyoruz.

Adım Adım Toplu Sözleşme Süreci (28 Temmuz-27 Ağustos 2025)



3 TEMMUZ TÜİK EYLEMİ

Ağustosta Açlık Sınırı 28.000 TL'Yİ DE AŞTI!

Kamu-Ar tarafından açıklanan verilere göre açlık sınırı ağustosta 28 bin 444 TL'ye, yoksulluk sınırı ise 87 bin 910 TL'ye yükseldi. Resmi söylem ile mutfak arasındaki uçurum gün geçtikçe büyüyor!



Emek hareketinde
güçlü bir merkez

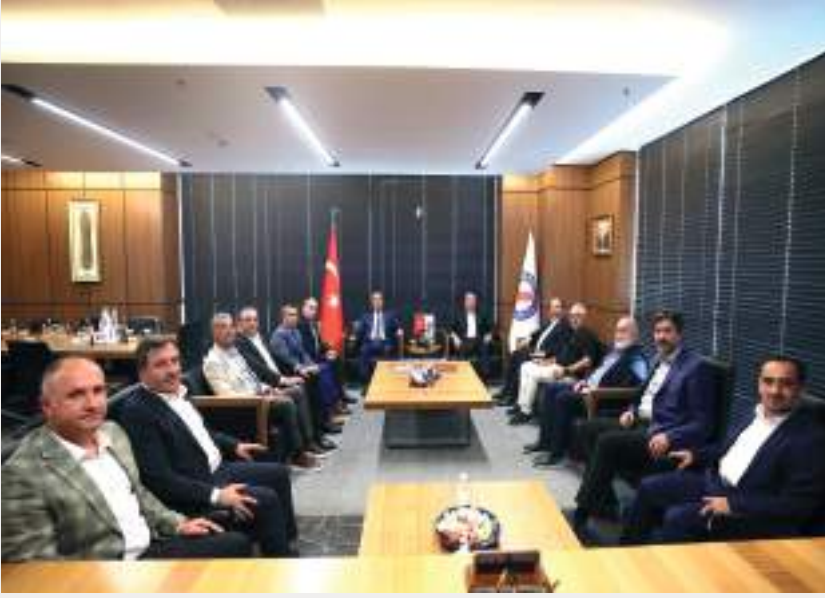


www.birlesikkamu.org.tr
BKI Merkez: 0312 441 11 11
BKI İstanbul: 0212 441 11 11

Emek Hareketi
BKI Merkez: 0312 441 11 11
BKI İstanbul: 0212 441 11 11

Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu olarak, toplu sözleşme sürecinde ilgili bakanlıklar ve bölge eylemlerimizin yanı sıra 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde belirleyici olacak olan Haziran ayı enflasyon oranlarının açıklandığı gün TÜİK önünde basın açıklaması gerçekleştirdik. TÜİK'in sahte verilerinin emekçileri görmezden gelerek açıklanmasını asla kabul etmiyoruz!

Adım Adım Toplu Sözleşme Süreci (28 Temmuz-27 Ağustos 2025)



Konfederasyonumuzdan Emek Örgütleri İle Asgari Müşterekte Birlik Arayışı

8. Dönem Toplu Sözleşme sürecinde kamu emekçilerinin haklı taleplerinin kazanıma dönüşmesi için 7 Temmuz 2025'te masada bulunan yetkili Konfederasyon Memur-Sen'i ziyaret ettik. Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın ve MYK üyelerinin ev sahipliğinde gerçekleşen görüşmeye, Konfederasyonumuz adına Genel Başkanımız Orhan Yıldırım ve MYK üyelerimiz katıldı. Ziyarette, kamu emekçilerinin haklı ve meşru taleplerinin bu dönem kazanıma dönüşmesi için ortak mücadele zemininin önemine değinildi.

Emek örgütleri ile asgari müşterekte birlik arayışımızın ikinci ziyaretini, 8 Temmuz 2025 tarihinde masada temsil edilen diğer Konfederasyon, Türkiye Kamu-Sen'e yaptık. Türkiye Genel Başkan Önder Kahveci ve MYK üyelerinin ev sahipliğinde gerçekleşen görüşmeye, Genel Başkanımız Orhan Yıldırım, Genel Mali Sekreterimiz Hakan Boyar ve Genel Özlük-Hukuk ve TİS Sekreterimiz Şenol Eyüboğlu katıldı. Ziyarette, kamu emekçilerinin haklı ve meşru taleplerinin bu dönem kazanıma dönüşmesi için ortak mücadele zemininin önemine vurgu yapıldı.



MASADA TEMSİL EDİLMİYEN KONFEDERASYONLAR İLE BİR ARAYA GELDİK

Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu olarak Toplu Sözleşme görüşmeleri süreci devam ederken eş zamanlı olarak masada temsil edilmeyen ASİM-SEN, BASK, DMK, DMS, HAK-SEN, KESK ve YURT-SEN Konfederasyonları ile 14 Ağustos 2025'te bir araya geldik.

Gerçekleşen görüşmede kamu emekçilerinin kazanımları adına birlikte mücadele çağrımız karşılık buldu ve 18 Ağustos Pazartesi günü 1 (bir) günlük iş bırakma eylemi yapılması konusunda mutabakata varıldı.



Adım Adım Toplu Sözleşme Süreci (28 Temmuz-27 Ağustos 2025)



28 TEMMUZ İLK TOPLANTI

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİ 28 TEMMUZ 2025 TARİHİNDE ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINDA BAŞLADI

Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu olarak 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde ilk defa masada yer aldık . 7 dönemdir kamu emekçilerinin ve emeklilerin sorunlarına çözüm getirmeyen müzakere sürecine, kamu emekçileri ve emekliler adına etkili bir duruş sergilemek amacıyla dahil olduk.

Toplantı sonrasında, üye sendikalarımızın genel başkanlarının katılımıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde basın açıklaması gerçekleştirilerek toplu sözleşme taleplerimizi bir kez daha kamuoyuna duyurduk. Söz konusu açıklamada Genel Başkanımız Orhan Yıldırım, şu değerlendirmede bulundu:

“Kamu emekçilerinin yoksulluk ve açlık sınırları arasında yaşamaya mahkum edildiğini, emeklilerin maaşlarının ise açlık sınırının altında kaldığını görüyoruz. 8. Dönem Toplu Sözleşme masasına ilk kez katılım sağladık. Bu masada kamu emekçileri ve emekliler adına ortaya konulan her kararı amasız, fakatsız destekleyeceğiz. Birleşik Kamu-İş olarak kamu emekçisinin alın terinin üç kuruşa satılmasına izin vermeyeceğiz. Masada gördüğümüz her olumsuzluğu da kamuoyuna duyuracağız.”

Yedi dönemdir kamu emekçilerinin ve emeklilerin sorunlarına çözüm getirmeyen masanın bu dönemde de çözüm üretmeyeceğine dair kanaatimiz güçlü olsa da, kamu emekçileri ve emekliler adına etkili bir duruş sergilemek amacıyla toplantılara katılım sağladık.

**GREVSE GREV
SOKAKSA SOKAK**

Adım Adım Toplu Sözleşme Süreci (28 Temmuz-27 Ağustos 2025)



12 AĞUSTOS 2025 BİRİNCİ TEKLİF

HÜKÜMET KAMU EMEKÇİSİ VE EMEKLİLERİNE YİNE SEFALETİ REVA GÖRDÜ

6,5 milyon memur ve memur emeklisini ilgilendiren 8'inci Dönem Toplu Sözleşme görüşmeleri kapsamında hükümet ilk zam teklifini 12 Ağustos 2025 tarihinde yaptı. Memur ve memur emeklilerine 2026'nın ilk altı ayı için yüzde 10, ikinci altı ayı için yüzde 6 zam teklif etti. 2027 ilk altı ay için ise ilk teklif yüzde 4, ikinci 6 ay için yüzde 4 oldu.

Genel Başkanımız Orhan Yıldırım, ilk teklif sonrası Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde düzenlediği basın açıklamasında ceketini çıkarıp eylem önlüğünü giyerek "Grevse grev, sokaksa sokak" dedi.

Konfederasyonumuz Merkez Yönetim Kurulu aynı gün toplanarak; 14 Ağustos 2025 tarihinde tüm illerimizde basın açıklaması yapılarak hükümetin uyarılmasına, 18 Ağustos 2025 tarihinde üretimden gelen gücümüzün kullanılarak iş bırakılmasına ve üyelerimizin Ankara'ya çağırılmasına karar verdi.

Eylem kararlarımız aynı gün kamuoyu ile paylaşıldı.



Adım Adım Toplu Sözleşme Süreci (28 Temmuz-27 Ağustos 2025)



14 AĞUSTOS 2025 TÜM TÜRKİYE'DE ALANLARDAYDIK

SEFALET ZAMMI TEKLİFİNE KARŞI ALANLARDAN HÜKÜMETİ UYARDIK!

Kamu işveren heyetinin 2026'nın ilk altı ayı için yüzde 10, ikinci altı ayı için yüzde 6, 2027'nin ilk altı ayı için de ikinci altı ayı için de yüzde 4." Sefalet zam teklifine karşı 14 Ağustos 2025 tarihinde 81 ilde yaptığımız eylemler ile Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu olarak, kamu emekçilerinin hak ve taleplerini hiçe sayan sefalet zammına karşı sessiz kalmayacağımızı kamuoyuna duyurduk.

Kamu emekçilerinin ve emeklilerinin insanca yaşayabilecekleri ücret ve çalışma koşullarına kavuşması için mücadelemizi kararlılıkla sürdüreceğimizi bir kez daha alanlarda haykırdık.

18 Ağustos Pazartesi günü saat 11.00'de Ankara Anıt Park'ta bir araya gelerek Çalışma Bakanlığı'na yürüyeceğimizi ifade ederek Tüm emekçileri ve emeklileri eylemimize destek vermeye davet ettik.



14 AĞUSTOS

AYDIN



ADANA



DENİZLİ



BURSA



TOKAT



ESKİŞEHİR



KASTAMONU



ISPARTA



GAZİANTEP



KIRKLARELİ



KONYA



KARABÜK



KIRŞEHİR



UYARIYORUZ!



Adım Adım Toplu Sözleşme Süreci (28 Temmuz-27 Ağustos 2025)



Bütçede otoyollara, köprülere, faizcilere kaynak var. Ancak 6,5 milyon memur ve emeklisinin ailesine, talep ettikleri rakamlar sunulmuyor. Biz diyoruz ki, o bütçede memurlara ve memur emeklilerine ayrılacak, şu anki tekliflerin çok üzerinde kaynak var.

İKİNCİ TEKLİF İKİ SİMİT PARASI

Kamu İşveren Heyeti, kamu emekçileri ve emeklilerinin taban aylığı için 1000 TL artış teklifi sundu.

Toplantı sonrasında genel başkanımız Orhan Yıldırım Memur-Sen Genel Başkanı Ali Yalçın, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci kısa süreli bir toplantı gerçekleştirdikten sonra ortak basın açıklaması yaptı.

Toplantıya ilişkin değerlendirmede bulunan Genel Başkanımız Orhan Yıldırım, şu ifadeleri kullandı:

“Geçen gün ilk açıklamadan sonra ‘Bizi alanlara çekmeyiniz, bu işleri masalarda hallediniz’ demiştik. Ancak Sayın Bakan, bizleri alanlara davet eden ve sunduğu teklifler ile bunu açıkça ortaya koyan bir yaklaşım sergiledi. Bugün yine gelip oturup bir çay içmeye dahi değmeyecek 1000 liralık taban aylık zammı açıkladı. Aslında Bakan’ın tavrı, ‘4 milyon çalışan memur, iki buçuk milyon emekli, onların aileleri ve toplumdaki karşılıkları bizi ilgilendirmiyor, bizi korkutmuyor, sizi duymuyoruz’ demektir.

Geçen gün memurların sesinin alanlarda gür çıkacağını ifade etmiştik. Bugün gördük ki yalnızca Çalışma Bakanı değil, başka yetkililer de memurların sesini duymuyor. İkinci adıma geçiyoruz. Çalışma Bakanlığı’na ifade ettiğimiz gibi, bu masada olması gereken Sayın Maliye Bakanı ya da Cumhurbaşkanlığı’ndan maliye konularında yetkili bir başkan yardımcısı toplantılara gelmedi. Çünkü Çalışma Bakanı’nın da gidip duvara tosladığını görüyoruz.

Tüm memur konfederasyonları olarak, herhangi birimizin özel talebinde ısrarcı değiliz. Türkiye’de ilk kez hem masada hem masa dışında tüm memurlar ve memur federasyonları aynı gün, yani pazartesi günü iş bırakma konusunda uzlaştı. Çünkü memurlar yaniyor.”

Adım Adım Toplu Sözleşme Süreci (28 Temmuz-27 Ağustos 2025)



TARİHİ İŞ BIRAKMA EYLEMİ/18 AĞUSTOS 2025

Ülke Geneline İŞ Bıraktık!

Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu olarak, Kamu İşveren Heyeti'nin 8. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde kamu emekçilerine sunduğu sefalet zammına karşı, Türkiye'nin 81 ilinden gelen kamu emekçileriyle birlikte Ankara Anıtpark'tan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yürüdük.

Konfederasyonumuzun çağrısıyla gerçekleştirilen 18 Ağustos İş Bırakma eylemi, Türkiye emek mücadelesi tarihinde konfederasyonların ortak bir şekilde aynı gün iş bıraktığı ilk eylem olarak yerini aldı.

Yürüyüşün ardından Genel Başkanımız Orhan Yıldırım tarafından yapılan basın açıklaması şu şekildedir:

"Bugün üzerimizde ceketimiz değil, sendikacı önlüğümüz varsa; bugün işyerlerimizde değil, meydanlardaysak bilinsin ki emek ve haysiyet mücadelesi verdiğimiz içindir.

Birleşik Kamu-İş olarak kamu emekçilerinden aldığımız güç ve yetkiyle ilk kez toplu sözleşme masasına oturduk ve 8. Dönem Toplu Sözleşme süreci başlamadan önce çok açık davrandık:

'Geçinemiyoruz' dedik, 'yaşayamıyoruz' dedik, 'haksızlık var' dedik.

Peki, böylesine ağır bir ekonomik tabloda hükümet biz kamu emekçilerine nasıl bir ücret zammı teklifinde bulundu?

'2026'nın ilk altı ayı için yüzde 10, ikinci altı ayı için yüzde 6, 2027'nin ilk altı ayı ve ikinci altı ayı için yüzde 4.'

Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk'ün 'En büyük eserim' dediği ve bizlere eşit yaşam hakkı sunan Cumhuriyet, dört koldan saldırıya uğruyor ve kazanımlarını yitiriyor. En son ortaya çıkan diploma skandalı bile gösterdi ki kamu çalışanlarının haklarını korumasını talep ettiğimiz yöneticiler, daha kamu çalışanlarının devlete teslim ettiği resmi evrakları bile korumaktan aciz. Adalet yok, eğitim yok, geçim yok, liyakat yok, vergi adaleti yok.

Böylesine karanlık bir ekonomik tabloda bizlere 'zam teklifi' diye sunulan bu rakamları kabul etmiyoruz. Buradan, alanlardan, örgütlü gücümüzle ve tek bir ağızdan cevap veriyoruz:

'Teklifini al, başına çal!'



Adım Adım Toplu Sözleşme Süreci (28 Temmuz-27 Ağustos 2025)

**18 Ağustos 2025
Tarihinde Kamu
İşveren Heyeti,
8. Dönem Toplu
Sözleşme İçin Son
Teklifini Sundu**



18 AĞUSTOS 2025 SON TEKLİF

Kamu İşveren Heyeti 18 Ağustos 2025 tarihinde 2026 yılı ilk altı ayı için yüzde 11, ikinci altı ayı için yüzde 7, 2027 yılı ilk altı ayı için yüzde 4 ve ikinci altı ayı için yüzde 4 zam teklifinde bulundu.

Genel Başkanımız Orhan Yıldırım, masanın yetkisiz olduğunun bir kez daha ispatlandığını, bundan sonra asıl adrese yönelerek mücadeleyi sürdüreceğimizi ifade etti.

Genel Başkanımız Orhan Yıldırım'ın konuşmasından bazı bölümler şu şekilde:

Biz bu teklifin yalnızca Çalışma Bakanlığı tarafından sunulduğunu düşünmüyoruz. Bunun arkasında doğrudan Hazine ve Maliye Bakanı ve onun onayını veren Cumhurbaşkanı bulunmaktadır. Her güzel haberi kamuoyuna bizzat duyuran Sayın Cumhurbaşkanı'nı, bu son yüzdeler artışı da açıkça açıklamaya davet ediyoruz. Çıksın televizyonlara, "2026 ve 2027 için teklifimiz budur" desin. Sonrasında da sokağa çıksın; halk kendisini alkışlıyor mu yoksa tepki mi gösteriyor, hep birlikte görelim.

Bizim için bu işin biteceği yer Cumhurbaşkanı'dır. Cumhurbaşkanı yanlış mı bilgilendiriliyor, bilmiyoruz. Ama belli ki bu meseleye doğrudan el atmak zorundadır.

Bundan sonra muhatabımız yalnızca Sayın Cumhurbaşkanı'dır. Eğer bu beklenti karşılanmazsa, biz de Çalışma Bakanı'nı ya da Maliye Bakanı'nı değil, doğrudan Cumhurbaşkanı'nı 4 milyon memuru, 2,5 milyon memur emeklisini ve aileleriyle birlikte toplam 25 milyon vatandaşı dikkate almamakla itham edeceğiz.

Biz evimize çekilmeyeceğiz. Biz Birleşik Kamu-İş'iz. Bizi dikkate almayanlar, yapacağımız eylemler ve tepkilerle dikkate almak zorunda kalacak. Çünkü biz halkız. Biz ekmeğimizin peşindeyiz. Biz Birleşik Kamu-İş'iz ve bunu da sahada, alanda, meydanda herkes görecek.

**SEFALET ZAMMINA
TESLİM OLMAYACAĞIZ!**

Adım Adım Toplu Sözleşme Süreci (28 Temmuz-27 Ağustos 2025)



YANDAS YÖNETİCİLERİN EYLEM KIRICILIĞI HAKKINDA SUÇ DUYURUSUNDA BULUNDUK! PABUÇ BIRAKMADIK

Konfederasyonumuzun aldığı yetkiyle ilk kez oturduğu toplu sözleşme masasında hükümetin kamu emekçilerine hakaret niteliğinde bir teklif yapması sonucu, bizim de öncülüğümüzde milyonlarca kamu emekçisi 18 Ağustos'ta iş bırakma eylemi yapma kararı almıştır.

Kamu emekçileri, emeklileri ve onların aileleri de hesap edildiğinde yaklaşık 6.5 milyonun en az 2 yıl boyunca açlığa mahkum edilmemesi için yapılan bu eylem öncesinde, liyakatsizce koltuk kapan yöneticilerin telaş ve işgüzarlığı, eylemimizin ne kadar yerinde olduğunun sağlaması niteliğindedir.

Emekçinin en ağır çalışma şartlarına sahip olduğu kurumlardan olan PTT'nin Genel Müdürü'nün İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı'na yolladığı resmi yazı, artık söz

konusu olan hükümete yaranmak ve emekçiye zulmetmek olunca Anayasa'nın bile hiçe sayıldığıнын en güncel örneği olmuştur.

Bunun adı eylem kırıcılığıdır. Hem bu yazı, hem de fişleme talimatı Anayasa'ya ve ilgili yasa ve yönetmeliklere aykırıdır. Hakkını aramaya çalışan kamu emekçisinin peşinde hafiyelik yapmak, en hafif tabirle acizliktir. Genel müdürün bu zincirleme hukuksuzluğu, hükümete yaranarak koltuğunu daha uzun süre korumak ya da başka görevlere de atanmak için yapıp yapmadığını bilmiyoruz; ancak bildiğimiz bir şey var:

Birleşik Kamu-İş bu şantaj ve tehdit diline pabuç bırakmamıştır ve sendikal hakları engellemekten suç duyurusunda bulunmuştur.

BİRLESE BİRLESE KAZANACAĞIZ

Adım Adım Toplu Sözleşme Süreci (28 Temmuz-27 Ağustos 2025)



20 AĞUSTOS 2025 KARAR HAKEM HEYETİNE KALDI

Muhatabımız Hakem Heyeti Değil Cumhurbaşkanıdır!

20 Ağustos 2025 tarihinde Toplu Sözleşme görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanınca süreç Hakem Heyeti'ne devredilmiştir. Gelişme üzerine Merkez Yönetim Kurulumuz acil toplantı yaparak çeşitli eylem seçeneklerini üzerinde uzun süren müzakereler yapmış ve sonuçta zaman pazarlığında asıl muhatabın Cumhurbaşkanı olduğu kabulüyle, sesimizi duyurmak için öncelikle görüşme için Saray'dan randevu talep edilmesine, verilen süre içinde yanıt gelmemesi halinde yöneticiler düzeyinde Saray'a yürüyüş yapılmasına karar vermiştir.

Karar sonrasında Konfederasyonumuz, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı önünde yeniden basın açıklaması gerçekleştirmiştir.

Genel Başkanımız Orhan Yıldırım, yaptığı açıklamada artık sürecin muhatabının doğrudan Cumhurbaşkanlığı olduğunu ifade ederek kamu emekçisinin ve emeklilerinin taleplerini iletmek adına Cumhurbaşkanı'ndan randevu talebinde bulunulduğunu ifade etmiştir. Yıldırım, randevuya yanıt gelmediği takdirde Cumhurbaşkanlığı Külliyesine yürüyüş yapılacağına dair Merkez Yönetim Kurulu iradesini deklare etmiştir.

Genel Başkanımızın açıklaması şu şekildedir:

Toplu sözleşme yasasında grev hakkının olmaması ve 11 kişiden oluşan Hakem Heyeti'nin çoğunluğunun Cumhurbaşkanı tarafından belirlenmesi, masada adil bir hakemlik yapılmasını imkânsız hale getirmektedir.

Bugün geline nokta, ikinci teklifin verilmesinin ardından Birleşik Kamu-İş olarak şu tespiti yapmıştık: Ne yazık ki Çalışma Bakanlığı ile yürütülen yaklaşık bir aylık süreçte gördüğümüz şey, toplu sözleşme masasında Çalışma Bakanlığı'nın yalnızca Maliye Bakanlığı'na aracılık ettiğidir. Çalışma Bakanlığı'nın memur ve emeklilerinin zamları konusunda hiçbir yetkisinin ve inisiyatifinin olmadığı gerçeği artık açıkça ortaya çıkmıştır.

Toplu sözleşme yasasında grev hakkının olmaması ve 11 kişiden oluşan Hakem Heyeti'nin çoğunluğunun Cumhurbaşkanı tarafından belirlenmesi, masada adil bir hakemlik yapılmasını imkânsız hale getirmektedir.

Adım Adım Toplu Sözleşme Süreci (28 Temmuz-27 Ağustos 2025)

Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu olarak altını çizerek ifade ediyoruz:

Bu aşamadan sonra 2026-2027 yıllarında yaklaşık 25 milyon memur, memur emeklisi ve aileleri açlık ve yoksulluk içinde mi yaşayacak, yoksa kira, zorunlu gıda ve eğitim gibi temel ihtiyaçlarını karşılayabilecek insanca yaşam koşullarına mı sahip olacak? İşte bu kritik sorunun yanıtı, Hakem Heyeti'nin çoğunluğunu atayan Sayın Cumhurbaşkanı'nın vereceği kararlarda saklıdır.

Sayın Cumhurbaşkanı,

Ya 25 milyona ulaşan memur, memur emeklisi ve ailelerini açlık ve yoksulluğa mahkûm eden bir karara imza atacaksınız ya da vatandaşınıza insanca yaşam koşullarını sağlamak için düzenleme talimatı vererek nefes aldıracaksınız.

Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu olarak toplu sözleşme süreci tamamlanmadan, 85 milyonluk ülkemizin nüfusu içinde hayati öneme sahip olan bu konuyu doğrudan aktarmak amacıyla asıl muhatap olan Sayın Cumhurbaşkanı'na sesleniyoruz.

Toplu sözleşme sürecinde memur ve memur emeklilerinin yaşadığı mağduriyetin Sayın Cumhurbaşkanı'na

tam olarak iletilmediğini düşünüyoruz. Bu nedenle süreci vekâleten bakanlar veya hakem heyeti ile değil, doğrudan Cumhurbaşkanı ile görüşmek istiyoruz.

Yarın akşama kadar Sayın Cumhurbaşkanı'ndan bu yönde bir davet gelmezse, yaklaşık 25 milyon kişinin haklarının sesi olmak ve sürece geç kalmamak adına, Cumhurbaşkanlığı Yerleşkesi önünde kamuoyuna açıklama yapacağımızı ilan ediyoruz.



Adım Adım Toplu Sözleşme Süreci (28 Temmuz-27 Ağustos 2025)



22 AĞUSTOS SARAY YÜRÜYÜŞÜMÜZ

Emekçinin haklı mücadelesini Cumhurbaşkanı'na iletmek için gerçekleştireceğimiz yürüyüş öncesi Birleşik Kamu-İş Konfederasyonu genel merkezimiz polis ablukasına alındı ve yürüyüşümüze izin verilmedi.

Genel Başkanımız Orhan Yıldırım, polis engeli sonrası basın açıklaması gerçekleştirdi. Çok sayıda TV kanalının canlı yayınıla kamuoyuna duyurduğu açıklama sonrası engelleme kararını protesto etmek amacıyla oturma eylemi yapıldı.





Tiyatroya Alet Olmadık, Hakem Heyetine Üye Göndermedik!

Konfederasyonumuz, üyelerinin 6'sı doğrudan, 1'i dolaylı olarak cumhurbaşkanı tarafından belirlenen 11 kişilik hakem heyeti'ne üye göndermeme kararı almıştır. Çünkü daha önce hakem heyeti'ne giden 3 toplu sözleşme de hakem heyeti başkanlığın verdiği tekliften başka bir teklif sunmamıştır. Bu heyetten de, siyasi iktidarın belirlediği çoğunluk yapısı nedeniyle, masaya konan tekliften farklı ve kamu emekçilerinin lehine bir karar çıkmayacağını düşündüğümüz için bu kararı aldık.



HAKEM HEYETİ DEĞİL ONAY KURULU!

Tiyatroya Alet Olmadık, Hakem Heyetine Üye Göndermedik!

Hakem Heyeti, karar vermesi gereken 5 günlük süre bitmeden toplantının 4. gününde kararını açıkladı: Heyet 2026 yılı için 11+7 teklifini sabit tutarak sadece 2027 yılı için yalnızca 1 puanlık artış yaparak zam kararını kesinleştirdi. Memur-Sen ve Türkiye Kamu-Sen heyetten çekildiklerini duyurmuş olsa da, bugün heyet sekiz kişiyle toplanarak kararı almıştır. Konfederasyonumuz, üyelerinin altısı doğrudan, biri dolaylı olarak Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen 11 kişilik Hakem Heyeti'ne üye göndermemiştir. Çünkü bu siyasi çoğunluk yapısı altında, kamu emekçilerinin lehine bir karar çıkmasının mümkün olmadığını sürekli ifade ettik. Bu kararın Hakem Heyeti'nden ya da Maliye Bakanı'ndan değil, doğrudan Cumhurbaşkanı tarafından verildiği açıktır.

Adım Adım Toplu Sözleşme Süreci (28 Temmuz-27 Ağustos 2025)



Ancak ne yazık ki diğer konfederasyonlar, bu hatalarını örtbas etmek için “kazanımlar da aldık ama yetersiz” gibi açıklamalarla kamuoyunun tepkisini yumuşatmaya çalışmaktadır. Kamu emekçisini açlığa sürükleyen bu sefalet kararında hiçbir kazanım yoktur. Enflasyonun karşısında eriyen maaşlar, süren liyakatsizlik, mobbing ve güvencesizlik gerçeği ortadadır.

Hakem Taraflı, Oyun Hileli: Emekçi Bu Oyunu Bozacak!

Hakem Heyeti’nden gelen sefalet zammına karşı 27 Ağustos 2025 tarihinde Hazine ve Maliye Bakanlığı önünde basın açıklaması yaptık. Açıklama metni aşağıdadır .

HAKEM TARAFLI, OYUN HİLELİ: EMEKÇİ BU OYUNU BOZACAK!

“Dağ fare bile doğurmadı; Kamu Görevlileri Hakem Kurulu’ndan kamu emekçilerini açlığa mahkûm eden bir karar çıktı. Hükümetin sefaletle mahkum eden zam teklifiyle başlayan 8. Dönem Toplu Sözleşme süreci, zaten hükümetin istediği sonucu çıkarmak üzere kurulmuş Hakem Heyetinin skandal kararıyla noktalandı.

Siyasi iktidarın noter memuru olan Hakem Heyeti, 2026 yılı için yüzde 11+7, 2027 yılı içinse yüzde 4+4 olan zam teklifini yalnızca bir puan artırarak yüzde 5+4 seviyesinde onayladı. Böylece milyonlarca kamu emekçisi bir kez daha yoksulluğa mahkûm edildi.

Birleşik Kamu-İş olarak defalarca uyardık:

Bu hakem kurulunun yapısı bellidir dedik.

Bu kurulun amacı, kamu emekçilerinin haklarını değil, hükümetin politikalarını onaylamaktır dedik.

Sekiz dönemdir bu kuruldan emekçiler lehine tek bir karar bile çıkmadığını söyledik.

Doğru olanın bu kurula üye vermemek, süreci Meclis’e ve alanlara taşımak olduğunu ifade ettik.

Ancak ne yazık ki diğer konfederasyonlar, bu hatalarını örtbas etmek için “kazanımlar da aldık ama yetersiz” gibi açıklamalarla kamuoyunun tepkisini yumuşatmaya çalışmaktadır. Kamu emekçisini açlığa sürükleyen bu sefalet kararında hiçbir kazanım yoktur. Enflasyonun karşısında eriyen maaşlar, süren liyakatsizlik, mobbing ve güvencesizlik gerçeği ortadadır.

BİRLEŞİK KAMU İŞ

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDE BASINDA KAMU-İŞ



SÖZCÜ

SÖZCÜ



orane belirlenmiş ve kamu emekçisinin maaş ve haklarının yerinesine zemin hazırlamıştır" diyor. Yıldırım, "Kamu emekçisi açığı, yokluğunda göz göre göre iliyor. Bu tablo gündün-gün ağlaşıyor, gerçekleri gariplemek için imdad TÜİK yetiyor. Bu yalancılıktır. Bu hirsizliktir. Bu manipölasyondur. Bu yalancı emfasyon raporu, emekçiye 'Bu sana çok bile' demek-tir" ifadelerini kullandı. TÜİK binası önün-de "TÜİK'in değil emekçinin dediği olacak" yazı-lı pankart arıldı. **Yavuz ALATAN/SÖZCÜ**

KORKUSUZ KALEM

Ölkemizin her kadınına emekli olduğu bir maaşla yaşama imkânı sağlanacak. Bu maaşın gücü, kadın emekçilerin hayatları boyunca 11 kuruş kâma emekli olduğu Türkiye Cumhuriyeti'ne göre hesaplanıyor. Kadın emekçilerin emekli aylıkları, emeklilikte yaşa atama hakkı ile 2007 yılı 11. ayından itibaren 11 kuruş kâma emekli aylıklarıyla emekli olacak. Bu emeklilik maaşının gücü, emeklilikte yaşa atama hakkı ile 2007 yılı 11. ayından itibaren 11 kuruş kâma emekli aylıklarıyla emekli olacak. Bu emeklilik maaşının gücü, emeklilikte yaşa atama hakkı ile 2007 yılı 11. ayından itibaren 11 kuruş kâma emekli aylıklarıyla emekli olacak.

[illegible]

WERNER RAB, autore del libro *La cultura tedesca: la storia del pensiero e della lingua tedeschi*, edito da Einaudi. Il libro è diviso in due parti: la prima tratta della storia del pensiero tedesco, la seconda della storia della lingua tedesca. Il libro è diviso in due parti: la prima tratta della storia del pensiero tedesco, la seconda della storia della lingua tedesca.

NEURUP from David
Chapman is a unique, dynamic
highly skilled professional
with over 20 years of experience
in the field of business development.
He has a proven track record of
creating new business opportunities
and has been successful in
obtaining new clients for
many of his clients. He is
currently seeking a new challenge
and is open to relocation.

14.000,000

References

[illegible][illegible]

İKTİDARIN SALAKA GİBİ İSTİFRAK İHTİDARLARI

[illegible][illegible]

GÖRÜŞMELERİNDE BASINDA KAMU-İŞ

KORKUSUZ Memurların taleplerini iletmek isteyen memurlar, polis barikatıyla engellendi

MEMURUN SARAYA DERT ANLATMASI BİLE YASAK!

Saraya yürümelerine izin verilmeyen memurlar, oturma eylemi yapıp iktidara seslendiler: "Biz seçilmişleri bizi aç bıraksınlar diye seçmedik"

Toplu sözleşme görüşme süreciyle beklenen birleşik kamu işi sendikası, memurların taleplerini iletmek istedi. Birleşik Kamu-İş Genel Başkanı Yıldırım, "Biz seçilmişleri bizi aç bıraksınlar diye seçmedik" dedi. Saraya yürümelerine izin verilmeyen memurlar, oturma eylemi yapıp iktidara seslendiler. Birleşik Kamu-İş Genel Başkanı Yıldırım, "Biz seçilmişleri bizi aç bıraksınlar diye seçmedik" dedi.

Cumhuriyet

Memur devletin itibarındır

Devlet memurları, devletin itibarındır. Memurların devletin itibarını zedelememesi gerekir. Memurların devletin itibarını zedelememesi gerekir.

'GREV YOK' SÖYLEMİ BİZE ENGEL OLAMAZ

Memurların grev yapması, devletin itibarını zedelememesi gerekir. Memurların grev yapması, devletin itibarını zedelememesi gerekir.

Cumhuriyet

Seçilmişleri, bizleri aç bıraksın diye seçmedik

Birleşik Kamu-İş Genel Başkanı Yıldırım, "Cumhurbaşkanı'nın bizi aç bıraksınlar diye seçmedik" dedi. Saraya yürümelerine izin verilmeyen memurlar, oturma eylemi yapıp iktidara seslendiler. Birleşik Kamu-İş Genel Başkanı Yıldırım, "Biz seçilmişleri bizi aç bıraksınlar diye seçmedik" dedi.

MEMURLAR NE TALEP EDİYOR, HÜKÜMETİN TEKLİFİ NE?

Memurların talepleri, hükümetin teklifiyle karşılanmalıdır. Memurların talepleri, hükümetin teklifiyle karşılanmalıdır.

Saray yolu barikatla kapatıldı. Memurlar ekmekle oturma eylemi yaptı.

Memurların Saraya yürümelerine izin verilmeyen memurlar, oturma eylemi yapıp iktidara seslendiler. Memurların Saraya yürümelerine izin verilmeyen memurlar, oturma eylemi yapıp iktidara seslendiler.

TELE 1

AKLIK SINIRI ASGARİ ÜCRETİN %25 ÜZERİNDE

Akllık sınırı, asgarî ücretin %25'ini geçmemelidir. Akllık sınırı, asgarî ücretin %25'ini geçmemelidir.

Memur-saraya-yürüyemedi

BİRLEŞİK Kamu-İş, iktidarın yüzde 11+yüzde 7 teklifini protesto edecekti. Polis, saraya yürüyüşe izin vermedi. Memurlar "Sefaletle mahkum" olduk" feryadıyla isyan etti.

SÖZCÜ

Memurların Saraya yürümelerine izin verilmeyen memurlar, oturma eylemi yapıp iktidara seslendiler. Memurların Saraya yürümelerine izin verilmeyen memurlar, oturma eylemi yapıp iktidara seslendiler.

KORKUSUZ KARANLIGI VE HAKEM KURULU'NU PROTESTO ETTİ

miyonların açlığa mahkum eden cumhurbaşkanıdır!

Maliye Bakanlığı önünde konuşan Birleşik Kamu-İş Genel Başkanı Yıldırım "Enflasyonun belini kordık diye hakta kınımamak kerkem bırakmadınız" dedi.

Memurların açlığa mahkum edilmesi, cumhurbaşkanının sorumluluğundadır. Memurların açlığa mahkum edilmesi, cumhurbaşkanının sorumluluğundadır.

Direnişe devam eden Birleşik Kamu-İş'e polis engel oldu

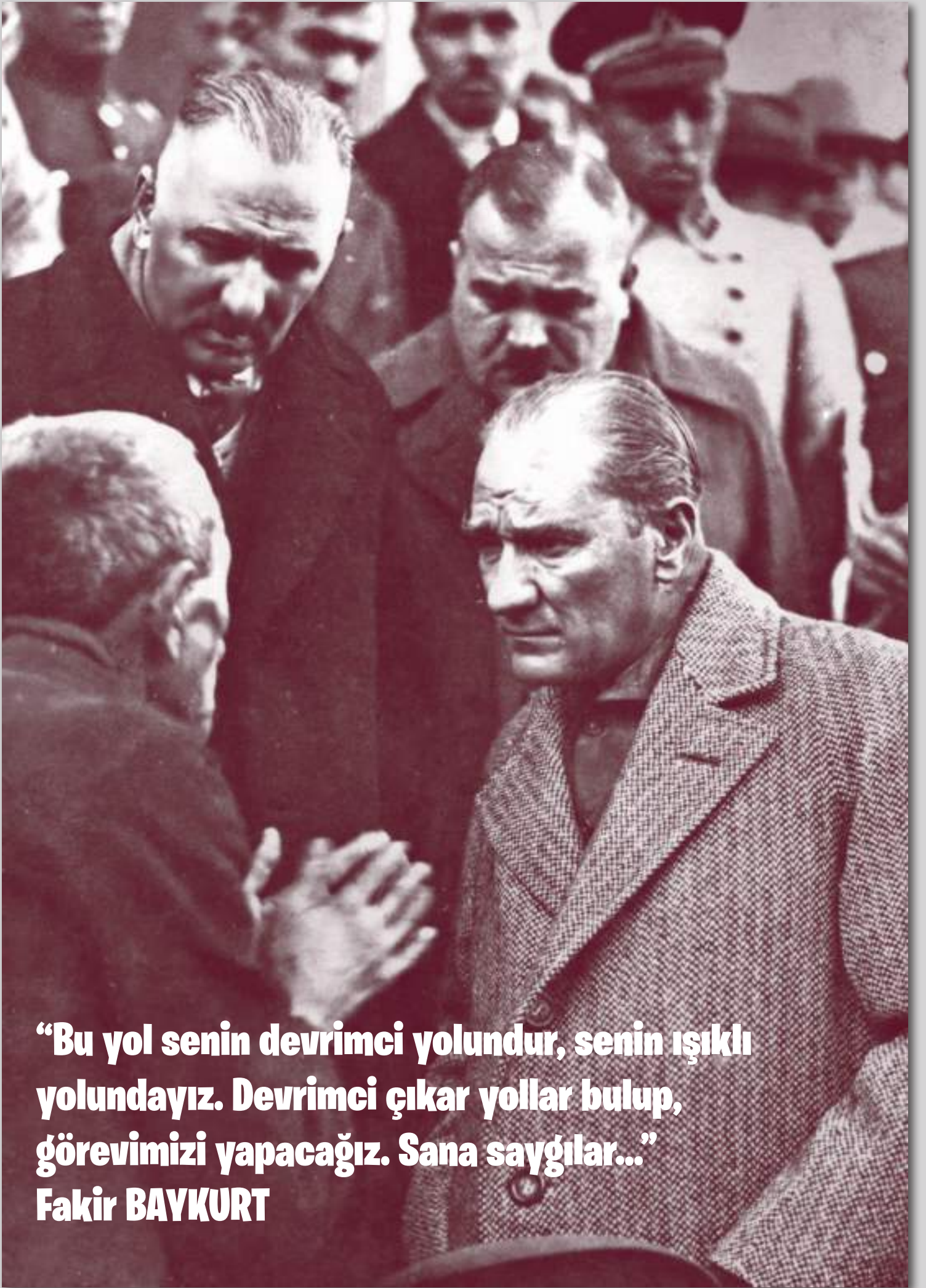
İKTİDAR MEMURU SARAYA YÜRÜTMEDE

İktidar, kamu görevlileri hizmet kullarıyla sözleşme imzalamayı diğer alanlar için son söz halinde derken Memur-Sen harekete geçmeyeceği, işsizlik hükümlerine dahi. Mesele ise memurların yorgunluğuna bile izin vermedi.

Memurların Saraya yürümelerine izin verilmeyen memurlar, oturma eylemi yapıp iktidara seslendiler. Memurların Saraya yürümelerine izin verilmeyen memurlar, oturma eylemi yapıp iktidara seslendiler.

8. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME GÖRÜŞMELERİNDE BASINDA KAMU-İŞ





“Bu yol senin devrimci yolundur, senin ışıklı yolundayız. Devrimci çıkar yollar bulup, görevimizi yapacağız. Sana saygılar...”

Fakir BAYKURT



Büro-İş Sendikası

GMK Bulvarı No:23/5 Demirtepe-Çankaya/ANKARA
Telefon: (312) 432 50 58



Eğitim-İş

Ataç 2 Sokak 43/4 Kızılay – Ankara
Telefon: +90 (312) 434 12 06



Enerji-İş

Şehit Adem Yavuz sok. No:14/14 4. Kat
Kızılay Çankaya/ANKARA
Telefon: +90 553 537 58 44



Genel Sağlık-İş

Gazi Mustafa Kemal Bulvarı No: 32/15
Çankaya /ANKARA
Telefon: 0(312) 230 66 64



Güven Haber-Sen

Anadolu yakası PTT Başmüdürlüğü Yanı Rıhtım /
İSKELE İŞ HANI kat:2 d:11Kadıköy / İstanbul
Telefon: 0553 278 44 58



Kültür Sanat-İş

Şehit Adem Yavuz Sokak. Hitit Apt. No:14/14
Kızılay / ANKARA
Telefon: 03124198579



Tarım Orman-İş

Maltepe Mah. Necatibey Cad. No: 84/8
Çankaya/ ANKARA
Telefon: 0(312) 231 39 75



Tapu Çevre Yol-İş

Şehit Adem Yavuz Sk. No:14 D:14 Çankaya/Ankara
Telefon +90 533 227 23 20



Tüm Yerel-Sen

Meşrutiyet mahallesi, Konur 2 sokak, No:41 Kat: 4
Kızılay/Ankara
Telefon: 0312 4192980-81



Ulaşım-İş

Eti Mahallesi Gazi Mustafa Kemal Bulvarı 60/19
Çankaya/ANKARA
Telefon: +90 0532 514 87 06